



Общество с ограниченной ответственностью
"ЭНЕРГОБАМСТРОЙ"

ИНН 7536174890 КПП 753601001 ОГРН 1197536001288
672 014, Забайкальский край, г. Чита,
ул. Базовская, д. 1Б, офис 3

ПРИКАЗ

«29» 11 2023 г. № 1129/4

Об утверждении Положения об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

Руководствуясь требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных (Приложение № 2) и ввести в действие с «01» 02 2024г.
2. Руководителям подразделений, начальникам участков, отделов ознакомить подчиненных сотрудников с Положением об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных под подпись в листе ознакомления (Приложение №3)
3. Начальнику отдела кадров Липатовой Анастасии Николаевне довести настоящий приказ до лиц в части их касающейся и осуществлять контроль за ознакомлением с Положением об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных при заключении новых трудовых договоров.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение №1 –Лист ознакомления с настоящим приказом

Приложение №2 –Положение об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

Приложение №3 –Лист ознакомления с Положением об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

Директор

К.Ю. Санников

Положение
об ответственности работников за нарушение режима
конфиденциальности персональных данных

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. N 687 "Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации".

1.2. Сохранение режима конфиденциальности персональных данных имеет целью обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну. Персональные данные работника являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы работодателем или любым иным лицом в личных целях.

1.3. Обработка персональных данных работника осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2. Порядок доступа к персональным данным

2.1. Право доступа к персональным данным работника имеют следующие работники организации:

- 2.1.1. директор Общества;
- 2.1.2. сотрудники отдела кадров;
- 2.1.3. сотрудники бухгалтерии;
- 2.1.4. сотрудники секретариата (информация о фактическом месте проживания и контактные телефоны работников);
- 2.1.5. работники отдела материально-технического обеспечения (информация о размерах работников);
- 2.1.6. работники производственно-технического отдела (информация о дате рождения, наличии обучения и аттестации работников);
- 2.1.7. руководители подразделений по направлению деятельности (доступ к персональным данным только работников своего подразделения).

2.2. От работников общества с ограниченной ответственностью «ЭНЕРГОБАМСТРОЙ» (далее по тексту – Общество), ответственных за сохранение режима конфиденциальности персональных данных, отбираются обязательства о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

Которые обязаны в момент приема на работу либо по первому требованию Общества ознакомиться с настоящим Положением и дать обязательства о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

2.3. Принятие на себя обязательств о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными осуществляется работником на добровольной основе.

2.4. Допуск к персональным данным работников осуществляется только после дачи работником обязательств о неразглашении персональных данных и о недопущении неправомерных действий с персональными данными.

3. Ответственность за нарушение режима конфиденциальности персональных данных

3.1. Работодатель за свой счет обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, принимает меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Работодатель самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

3.2. В соответствии со статьей 90 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

4. Дисциплинарная ответственность.

4.1. На лицо, ответственное обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных работника, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату, может быть наложено дисциплинарное взыскание в соответствии со статьями 192-195 Трудового кодекса Российской Федерации. Разглашение работником Общества с ограниченной ответственностью «ЭНЕРГОБАМСТРОЙ» персональных данных другого работника, ставших ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, является основанием для увольнения такого работника в соответствии с подпунктом "в" пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Разглашение персональных данных работников лицом, принявшим на себя ответственность за неразглашение персональных данных, является основанием для привлечения такого лица к полной материальной ответственности в соответствии с

положениями главы 39 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 15 Гражданского кодекса Российской Федерации.

5. Административная ответственность.

5.1. Статьей 13.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных). В соответствии со ст. 13.14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена ответственность за разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей.

6. Гражданско-правовая ответственность.

6.1. Статьями 150, 151, 152 Гражданского кодекса Российской Федерации установлены формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника).

6.2. Моральный вред, причиненный работнику вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом, а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с Федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником убытков.

7. Уголовная ответственность предусматривается:

- 7.1.1. за нарушение неприкосновенности частной жизни в соответствии со статьей 137 Уголовного кодекса Российской Федерации,
- 7.1.2. за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан в соответствии со статьей 140 Уголовного кодекса Российской Федерации,
- 7.1.3. за неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации, в соответствии со статьей 272 Уголовного кодекса Российской Федерации.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 8.2. Работодатель обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.
- 8.3. Настоящее положение доводится до сведения лиц причастных под личную подпись.